

Hvornår må unge arbejde og hvor længe?

	Når du er 13-14 år	Når du er 15 – 17 år, og ikke er gået ud af 9. klasse	Når du er 15 - 17år, og er gået ud af 9. klasse
Skoledag	2 timer om dagen	2 timer om dagen	8 timer om dagen
Skolefriday	7 timer om ugen	8 timer om ugen	8 timer om dagen
Skoleuge	12 timer om ugen	12 timer om ugen	40 timer om ugen
Skolefri uge	35 timer om ugen	40 timer om ugen	40 timer om ugen
Pause ¹	Min. 30 min. uden løn, hvis arbejdsdagen er over 4,5 timer	Min. 30 min. uden løn, hvis arbejdsdagen er over 4,5 timer	Min. 30 min. uden løn, hvis arbejdsdagen er over 4,5 timer
Hvileperiode	Min. 14 timer	Min 14. timer	Min. 12 timer
Aften- og natarbejde	Må ikke arbejde i perioden kl. 20.00 – 06.00	Må ikke arbejde i perioden kl. 20.00 – 06.00	Må normalt ikke arbejde i perioden kl. 20.00 – 06.00 (dog særlige regler for butikker, kiosker, tankstationer og lign.) ²
Fridøgn	2 døgn om ugen ³	2 døgn om ugen ³	2 døgn om ugen ³
Ferie	Så vidt muligt en hel arbejdsfri periode i skolesommerferien	Så vidt muligt en hel arbejdsfri periode i skolesommerferien	

1. Bortset fra denne pause skal den daglige arbejdstid ligge samlet, hvis den er 7 timer (13- og 14 årige) og 8 timer (15 år og opefter) eller derover.

2. På kontorer, butikker, servicestationer o.l. må unge arbejde indtil kl. 22:00

3. Hvis muligt skal det ene døgn lægges på en søndag, og ellers i forbindelse med hvileperiode.

4.

Alene-arbejde:

Unge under 18 år må ikke arbejde alene i butikkerne mellem kl. 18:00 og kl. 06:00 på hverdage og mellem kl. 14:00 og kl. 06:00 på lørdage, søndage og helligdage, medmindre den unge arbejder sammen med en person, der er fyldt 18 år. Ved arbejde i butikker, der er isoleret beliggende i områder uden almindelig færdsel, gælder forbuddet på alle dage og alle tidspunkter.

Arbejdstilsynet skriver i sin vejledning om ikke undervisningspligtige unges arbejde, at der ikke er tale om alene-arbejde, når en person, der er fyldt 18 år, arbejder i lokaler, der

DSK

umiddelbart støder op til butikslokalet, og den unge uden brug af tekniske hjælpemidler kan kommunikere med en voksen kollega. Det er imidlertid vigtigt at være opmærksom på, at denne formulering fortolkes yderst restriktivt.

Arbejds miljøklagenævnet har i en afgørelse udtalt, at undtagelsen om unges aftenarbejde fortolkes restriktivt. Det betyder, at der kan være situationer, hvor unge på grund af arbejdspladsen eller forholdene i øvrigt må anses for reelt at have arbejdet alene. Arbejdstilsynet lægger vægt på, at muligheden for unge ikke undervisningspligtige aftenarbejde forudsætter, at den unge skal være under opsyn af en voksen. Man skal derfor være opmærksom på den unges mulighed for auditiv og visuel kontakt med sin voksne kollega i butikken. I denne vurdering inddrages bl.a. butikkens størrelse, indretning m.v.

Hvilke opgaver:

Unge, der er fyldt 13 år, må gerne arbejde i et supermarked, men kun udføre ganske få opgaver. Det er således ok, at de 13- og 14 årige arbejder med følgende opgaver:

- Rutinemæssig prismærkning af varer
- Modtagelse og pakning samt sortering og optælling af lettere varer og tom emballage
- Lettere budtjeneste, herunder udbringning af aviser og reklamer.

Men de må f.eks. ikke løfte tunge kasser, skubbe og trække tunge indkøbsvogne eller arbejde ved et flaskesorteringsbånd.

Husk også, at unge ikke må sidde ved udgangskasser, før de er fyldt 15 år og ikke længere er omfattet af undervisningspligten. 13 og 14 årige må beskæftige sig med "lettere" ekspedition.

Det skal undgås, at unge over 15 år løfter/bærer byrder over 12 kg. Dog ok med 25 kg (1 kasse øl), hvis der er optimale løfteforhold.

Arbejdstid:

De 13-14 årige samt unge, der er omfattet af undervisningspligten, skal have en sammenhængende hvileperiode på mindst 14 timer i døgnet.

De må ikke arbejde i tidsrummet fra kl. 20:00-06:00.

Unge, der er fyldt 15 år og ikke længere omfattet af undervisningspligten, skal have en sammenhængende hvileperiode på mindst 12 timer i døgnet.

De må ikke arbejde mellem kl. 20:00-06:00, undtagen ansatte i butikker og tankstationer, som godt må arbejde til kl. 22:00.

DSK

Ansættelseskontrakt:

Lad altid minimum en af forældrene skrive ansættelseskontrakter under.

Særligt for spillehaller:

Spillehaller skal være bemandede i hele åbningstiden af en person over 18 år, der er til stede i spillehallen i et tilhørende lokale, hvorfra der er direkte adgang til spillehallen.

Personen med ansvar for butikkens salg af spil skal dog være minimum 21 år.