



Fødevarestyrelsen
E-mail til Alice Sørensen ais@fvst.dk

Hellerup, den 29. september 2014
KJ/ks
e-mail: kj@dsk.dk

Høringssvar vedrørende ophævelse af krav om hygiejneuddannelse – 2014-28-31-00037

DSK har modtaget Fødevarestyrelsens forslag om ophævelse af kravet om hygiejneuddannelse for medarbejdere i detailvirksomheder og fremsender hermed vore kommentarer.

Kravet blev for mange år siden indført for at mindske antallet af fødevarebårne sygdomme, der var opstået som følge af dårlig hygiejne ved fremstilling og håndtering af fødevarer i detailvirksomheder. Kravet er som bekendt rettet mod de medarbejdere, der ikke har en faglig uddannelse, og som i princippet kan få et job i en fødevarevirksomhed, uden at have nogen forudsætninger for at forstå eller have kendskab til fødevarehygiejne. Det forekom logisk, at hygiejnen ville blive bedre, hvis medarbejderne havde et grundlæggende kendskab til fødevarehygiejne. Det kan derfor undre, at man nu vil ophæve dette krav, da man stadig ser overtrædelser af grundlæggende hygiejneregler og for mange fødevarebårne sygdomme.

Det fremføres, at det vil være en lettelse for virksomhederne at ophæve kravet om hygiejneuddannelse, men der vil fortsat være krav om, at medarbejderen er instrueret vedrørende hygiejne og have det fornødne kendskab til principper og regler.

DSK mener ikke, at det nødvendigvis er en lettelse for virksomhederne, at kravet om hygiejneuddannelse ikke mere er formaliseret i form af et bestemt kursus/pensum, som alle skal gennemgå. Faktisk er det blevet ret nemt og ikke særlig dyrt at benytte de elektroniske hygiejnekurser, så det er allerede meget forenklet i forhold til tidligere, da medarbejdere skulle på et 3-dages kursus. Med de hidtidige kurser har virksomheden haft sikkerhed for, at det obligatoriske pensum blev gennemgået, og når en person har taget dette kursus, er det brugbart i alle detailvirksomheder. Man har dermed ved nyansættelse haft mulighed for at vælge en person, som allerede havde hygiejneuddannelsen.

Hvis kravet om hygiejneuddannelse ophæves, vil hver enkelt virksomhed fremover skulle vurdere, hvad den nye medarbejder allerede kan, ligesom virksomheden skal vurdere, hvilke specifikke, nye instruktioner, der er behov. Kæder vil selv kunne organisere undervisning, der passer til deres egne butikker, men det vil ikke nødven-

de samvirkende købmænd

digvis være hverken billigere eller mindre tidskrævende end at sende alle relevante medarbejdere på et "standard" kursus.

Det har hidtil været enkelt at dokumentere, at medarbejdere har været på det obligatoriske kursus. Vi er ikke blevet gjort bekendt med, hvordan Fødevarestyrelsen fremover forventer, at en butik kan dokumentere, at medarbejderne har modtaget den fornødne instruktion. Vi opfordrer derfor Fødevarestyrelsen til at gå i dialog med erhvervet vedrørende dette og få det beskrevet, før det bliver den enkelte tilsynsførende, som individuelt vurderer, hvordan dette skal ske. Vi har på det seneste set flere eksempler på, at medarbejdere af tilsynsførende er blevet udspurgt, hvilket i nogle tilfælde har givet anledning til frustration og misforståelser, når en medarbejder i nervøsitet eller forvirring ikke rigtigt har svaret på det, der blev spurgt om. Selvom man kan udføre sit arbejde korrekt, er det ikke sikkert, man har en formuleringsevne, der gør det muligt at forklare det over for en tilsynsførende, så det fremstår "tilfredsstillende". I flere tilfælde er dette beskrevet på kontrolrapporten under uddannelse i hygiejne, og vi håber ikke, det er udtryk for en ny form for "dokumentation" vedrørende hygiejneuddannelse.

Flere af de kæder, der er medlem hos DSK, har tænkt sig at fortsætte med at sende medarbejdere på de samme kurser som hidtil - hvis ophævelse af kravet da ikke kommer til at betyde, at kurserne nedlægges.

DSK ønsker derfor, at Fødevarestyrelsen anerkender, at et kursusbevis også fremover er dokumentation for, at medarbejderen har modtaget den (stadig obligatoriske) uddannelse, også selvom der ikke er krav om et specifikt kursus.

Hvis kursusudbyderne vælger at nedlægge kurserne, vil der hurtigt opstå en ny byrde for kæderne med selv at organisere kurser. Og for butikker uden for kæde er der stor risiko for, at den såkaldte sidemandsoplæring vil bevirke, at gode såvel som dårlige rutiner vil blive videregivet til nye medarbejdere.

DSK må således konkludere, at den såkaldte "ophævelse af kravet om hygiejneuddannelse" hurtigt kan resultere i andre, mere komplicerede og ikke nødvendigvis mindre omkostningsfulde byrder.

Med venlig hilsen

Kirsten Jacobsen
Seniorkonsulent